

Włodzimierz Dębski – kandydat do Zarządu Głównego

1. Opowiedz w kilku zdaniach o sobie.

Ponad 30 lat doświadczenia zawodowego zdobytego w międzynarodowych organizacjach z czego ponad 10 na najwyższych szczeblach zarządzania. Doświadczony project i program manager, członek PMI®, wieloletni wykładowca tej metodyki w Centrum Edukacji IBM. Certyfikowany wykładowca Prince2® i ITIL®.

Specjalizuję się w zarządzaniu sytuacjami kryzysowymi i doprowadzaniu zagrożonych projektów do końcowego sukcesu, co doskonale sprawdziło się zarówno w organizacji początkowych działań KOD jak i organizacji naszych zgromadzeń centralnych.

Współpracownik Intela, Microsoft, HP, przez 10 lat ekspert przy Władzy Wdrażającej Programy Europejskie.

W KOD od listopada 2015. Współorganizator niemal wszystkich marszów KOD. Prywatnie żonaty, ojciec czwórki dzieci.

2. Czy należysz do partii politycznej?

Nie należę i nie należałem nigdy do żadnej partii politycznej.

3. Dlaczego podjąłeś decyzję o kandydowaniu?

Decyzję o kandydowaniu podjąłem dla przywrócenia ruchowi jego pierwotnej formy i siły. KOD to ruch społeczny a nie samo stowarzyszenie. Działania obecnego Zarządu Głównego niszczą zarówno ruch jak i zniechęcają jego dotychczasowych sympatyków.

4. Wymień cechy, które powinny pomóc w sprawowaniu wybranej przez siebie funkcji.

Do sprawowania funkcji członka ZG potrzeba takich cech jak umiejętność podejmowania decyzji, lojalność wobec innych działaczy ruchu, umiejętność zawierania kompromisów, zdolności organizacyjne i przywódcze.

5. Jakie masz kompetencje, by dobrze pełnić funkcję członka wybranego przez siebie organu?

Mam za sobą ponad 30 lat pracy zawodowej od technika w wojsku po dyrektora generalnego polskiego oddziału jednego z niemieckich koncernów. Jestem certyfikowanym project managerem, wykładam metodyki zarządzania, zagadnienia przywództwa i budowy zespołów. Mam za sobą lata współpracy z IBM, Microsoft, HP, Intel i Cisco. Zarządzałem budżetami liczonymi w dziesiątkach milionów dolarów. Działam również na rzecz lokalnej społeczności w Piasecznie.

6. Jak widzisz przyszłość KOD-u?

Przyszłość KOD to kontynuacja ruchu społecznego, będącego gwarantem przestrzegania Konstytucji i prawa, działającego jako platforma porozumienia pomiędzy partiami. KOD powinien wypracować podstawę dokumentu, będącego rodzajem umowy społecznej, której partie będą obowiązywać przestrzegać.

7. Jaki charakter powinien mieć KOD: działać spontanicznie i doraźnie czy opierać się na konkretnym programie?

KOD nie powinien w żadnym przypadku zaniechać działań spontanicznych, ale nasza przyszłość zależy od umiejętności wypracowania długofalowego planu rozwoju opartego, jak wspomniałem powyżej, o umowę społeczną, ratyfikowaną przez wszystkie partie.

8. Jakie wnioski wyciągasz z dotychczasowej działalności KOD-u, co byś poprawił, zmienił.

KOD jako ruch udowodnił swoją skuteczność. Stowarzyszenie KOD stanowi jego największe ograniczenie, ze względu na przerost administracyjnej struktury kosztem realnych działań. Zmieniony statut to zdecydowanie podstawowy czynnik uniemożliwiający sprawne działanie.

9. Czy masz jakiś pomysł, by przyciągnąć do KOD-u ludzi młodych?

Jak KOD przestanie być niemrawym stowarzyszeniem a zacznie znowu działać, to młodzi ludzie przyjdą do nas sami. Na razie widzą w nas starszków żyjących własnymi problemami, niezwiązanymi z ich światem.

10. Powiedz, dlaczego właśnie na ciebie powinni ludzie głosować?

Jestem praktykiem. Współorganizowałem niemal wszystkie nasze manifestacje, współdziałałem przy ich organizacji z partiami. Potrafię dostosowywać się do zmiennych okoliczności (zajmuję się zawodowo zarządzaniem kryzysowym). W ZRM wdrożyłem zadaniowe podejście do prac, wprowadziłem oprogramowanie do zarządzania projektami i podstawy zarządzania wiedzą. Mam bogate doświadczenie w działaniach opartych o wolontariat.

11. Czym chciałabyś się zająć w ZG?

W ZG zajmę się zmianą podejścia. Chcę przywrócić KOD-owi pierwotną dynamikę i szybkość reakcji przez przekazanie większości kompetencji regionom i grupom lokalnym. ZG ma się zająć pozyskiwaniem funduszy i prowadzeniem dialogu z partiami i innymi organizacjami społecznymi.

12. Czy twoja sytuacja zawodowa i rodzinna pozwoli ci na poświęcenie czasu na pracę w KOD-zie?

Jestem freelancerem, pracuję zdalnie i mam pełne wsparcie rodziny w moich działaniach (zarówno najbliższej jak i dalszej). Praca w ZG nie wymaga więcej czasu niż moje dotychczasowe zadania wykonywane dla KOD.

Rozmawiała Tamara Olszewska