

Małgorzata Lech-Krawczyk – kandydatka do Zarządu Głównego

1. Opowiedz w kilku zdaniach o sobie.

Jestem filozofem i ekonomistką. Od 27 lat prowadzę działalność gospodarczą. Obsługiwałam spółki wchodzące na Giełdę Papierów Wartościowych pod kątem obowiązku obligatoryjnego, PR, promocji, reklamy. Zajmowałam się produkcją radiową, filmową i telewizyjną, organizowałam imprezy masowe na kilkanaście tysięcy uczestników. Pracowałam przy pierwszej edycji "Różowej wstążki" łącząc akcje promocyjną z edukacją i działalnością charytatywną. Byłam pomysłodawczynią powszechnej promocji instrukcji samokontroli piersi. Współorganizowałam pierwsze edycje Festiwalu Bachowskiego w Kościele Pokoju w Świdnicy. Od siedmiu lat jestem wiceprezesem stowarzyszenia działającego w obszarze edukacji, współpracującego z innymi organizacjami na świecie. W ramach nurtu głównego Festiwalu World Music Days wystawiłam pierwsza w Polsce operę dziecięcą. Mam wspaniałego męża i dwie cudowne, nastoletnie córki. Mieszkam w najpiękniejszym miejscu na świecie, we Wrocławiu. Hobby - muzyka, etno, jazz, klasyczna, mnemotechniki, historia Dolnego Śląska, filozofia, psychologia, fotografia, malarstwo, czasami latam z mężem na paralotni.

2. Czy należysz do partii politycznej?

Nie i nigdy nie należałam.

3. Dlaczego podjęłaś decyzję o kandydowaniu?

Długo się zastanawiałam i rozmawiałam z rodziną bo ta decyzja także dotyczy ich życia. W KOD jestem od pierwszego dnia, tworzyłam struktury na Dolnym Śląsku jako pełnomocniczka ZG, teraz jestem przewodniczącą Zarządu Regionu. Znam organizację od podszewki i znam fantastycznych ludzi pracujących w strukturach KOD w całej Polsce. Od lipca 2016 jestem członkinią ZG, od stycznia 2017 skarbnikiem ZG. Wiem jak ta praca wygląda, ile wymaga poświęconego czasu i jak należy planować działania. Wiem doskonale czego się podejmuję i nic nie jest mnie w stanie zaskoczyć. Wprowadziłam procedury finansowe, teraz we współpracy z Zarządkiem Głównym i skarbnikami Zarządów Regionalnych będę je ulepszała, dopasowywała do zmian w organizacji.

4. Wymień cechy, które powinny pomóc w sprawowaniu wybranej przez Ciebie funkcji.

Odpowiedzialność, bezinteresowność, perfekcjonizm, cierpliwość, lojalność, optymizm, zdrowy rozsądek, upór, wyobraźnia, życzliwość, oszczędność, sprawiedliwość, asertywność, intuicja.

5. Jakie masz kompetencje, by dobrze pełnić funkcję członka wybranego przez siebie organu?

Studia filozoficzne i ekonomiczne dały mi doskonałą bazę do prowadzenia skomplikowanych, wielopoziomowych projektów, wieloletnia praktyka w zarządzaniu zespołami, także kilkusetosobowymi nauczyły mnie umiejętności efektywnej pracy zespołowej. Mam doświadczenie w zarządzaniu projektami, HR, pozyskiwaniu grantów, prowadzeniu i rozliczaniu projektów z funduszy UE.

Jestem odważna, empatyczna i komunikatywna, umiem słuchać, szybko podejmuję decyzje, umiem delegować zadania i motywować innych do pracy w zespole, doskonale zorganizowana, odporna na sytuacje stresowe, kreatywna, nastawiona na rozwiązywanie problemów, analitycznie myśląca, samodzielna, świetnie radzę sobie z trudnymi sytuacjami, potrafię zarządzać czasem swoim i innych.

6. Jak widzisz przyszłość KOD-u?

W Polsce mamy czas silnej klasy politycznej i słabego społeczeństwa obywatelskiego. Organizacje społeczne się skomercjalizowały. KOD powinien przygotować pakiet naprawczy dla „dobrej zmiany”, jako organizacja wielowariantowa KOD musi „zasysać” energię od dołu w przeciwieństwie do partii politycznych, reprezentujących swoich popleczników a nie społeczeństwo, KOD powinien reprezentować nierepresentowanych. Celem KOD-u powinno być rozbudzanie i wzmacnianie aktywności obywatelskiej w kontekście demokratycznego państwa prawa. KOD powinien obserwować, monitorować, analizować obszar publiczny, inspirować partie i organizacje pozarządowe do współpracy, doprowadzić do zawarcia rodzaju kontraktu partii z organizacjami obywatelskimi.

7. Jaki charakter powinien mieć KOD: działać spontanicznie i doraźnie czy opierać się na konkretnym programie?

Czas działań reaktywnych, moim zdaniem, dobiega końca. W KOD powinniśmy dokonać podsumowania dotychczasowych działań, przeprowadzić analizę SWOT i na bazie przygotowanych ram programowych wypracować plan działań krótko i długoterminowych a następnie zwrócić się o pomoc do autorytetów i ekspertów.

8. Jakie wnioski wyciągasz z dotychczasowej działalności KOD-u, co byś poprawiła, zmieniła.

W pierwszej kolejności widzę potrzebę edukacji wewnątrz organizacji. KOD ma szansę na bycie organizacją „samouczącą się”. Pilne jest wypracowanie komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej. Wprowadzone procedury należy ulepszać, dopasowywać do zmian zachodzących w KOD i rozwijać. Powinniśmy powołać międzyregionalne zespoły zadaniowe, wymieniać doświadczenia,

nie konkurować a współpracować, przenosić dobre praktyki pomiędzy regionami. Organizacja powinna się profesjonalizować.

9. Czy masz jakiś pomysł, by przyciągnąć do KOD-u ludzi młodych?

Przede wszystkim dajemy swobodę wypowiedzi i wolność w kreowaniu i tworzeniu działań. Docieramy do młodych za pomocą młodych. Wprowadzamy do KOD coraz to młodszych ludzi. Kierujemy działania edukacyjne do licealistów . Realizujemy program nastawiony na kreowanie młodych liderów. Zamiast „odbijania rocznic” tworzymy modę na „nowoczesny patriotyzm”. Stawiamy na zrównoważony rozwój, Wciągamy do aktywności ludzi nauki, sztuki. Pozyskujemy autorytety dopasowane do określonych grup wiekowych. Różnicujemy formy realizowanych akcji. Robimy happeningi flash mob, instalacje.

10. Powiedz, dlaczego właśnie na Ciebie powinni ludzie głosować?

Moja wiedza o organizacji i doświadczenie w tworzeniu struktur „od zera” , dalej praca przewodniczącej Zarządu Regionu i skarbnika w Zarządzie Głównym jest bezcenna w dalszym ciągu rozwoju organizacji.

11. Czym chciałabyś się zająć w ZG. Odpowiedź uzasadnij.

Potrafię pracować na wielu płaszczyznach a projekty wielozadaniowe nie są dla mnie żadną nowością . Najchętniej, z racji mojej wiedzy i doświadczenia, zajmę się budowaniem zespołu rozwijającego projekty edukacyjne. Uważam, że edukacja powinna być włączona w projekt Przestrzeń Wolności jako jeden z jej elementów. Przestrzeń Wolności jest projektem, który w KOD powinien być potraktowany priorytetowo. Zaczęłam tworzyć zespół fundraisingowy do potrzeb projektów realizowanych w ramach Przestrzeni Wolności. Niestety po objęciu funkcji skarbnika ZG KOD zmuszona byłam wycofać się z dalszego koordynowania tego projektu. Wiele zostało jednak zrobione i jestem gotowa ponownie podjąć wyzwanie rozwijania Przestrzeni Wolności.

12. Czy Twoja sytuacja zawodowa i rodzinna pozwoli Tobie na poświęcenie czasu na pracę w KOD-zie?

Moja sytuacja zawodowa i rodzinna została dopasowana do mojej aktywności w Zarządzie głównym już w lipcu 2016. Mam nadzieję, że nowe osoby, które kandydują na stanowiska członków ZG, na tyle intensywnie włączą się w prace, że będę mogła mieć więcej czasu na prace koncepcyjne. Wiem, że bez mojej pomocy trudno będzie zachować płynną ciągłość pracy działu finansowego, oczywiście chętnie, będąc w zarządzie, pomogę.

Rozmawiała Tamara Olszewska